

**COLIGAÇÃO ENERGIA QUE TRANSFORMA!
PP-PSD-PSB-PDT**

PLANO DE GOVERNO 2025/2028

AGRADECIMENTO DA PREFEITA E DO VICE

Agradecemos aqueles que estão conosco nesta jornada de planejamento, trabalho, compromisso e resultados. Desde aqueles que contribuem com suas opiniões, sugestões e olhares críticos que constroem nosso modo de gerir a cidade, bem como àqueles que se dedicaram na construção deste plano de governo que representa nosso propósito e comprometimento com Capivari de Baixo/SC para mais 4 anos.

Assinaturas

Marcia Roberg Cargnin Adam Dutra Machado

APRESENTAÇÃO DOS REPRESENTANTES AO CARGO DE PREFEITA E VICE

Dona Márcia, professora Márcia, Diretora, orientadora ou Secretária Márcia, são algumas das memórias que Márcia Roberg Carginin deixou de legado para muitas pessoas em Capivari de Baixo e na região da AMUREL, pois sua carreira com o ensino e a gestão escolar traz um trabalho brilhante que representa a sua expertise e seu amor pela educação. Reconhece que é a partir da educação, do ensino e da aprendizagem que se podem transformar realidades e fazer a diferença. Casada a mais de 40 anos, moradora de Capivari desde que era bairro de Tubarão, constituiu sua família aqui e após vencer uma eleição como Vice – Prefeita e durante o exercício encarar desafios, em fevereiro de 2023 assumiu o mandato de Prefeita interina Municipal e em julho assumiu definitivamente como Prefeita com fé e coragem, exercendo com muita responsabilidade e carinho. Entregou obras, iniciou outras bem significativas como a Ponte da Amizade, o Enrocamento no bairro Santo André, melhorou a oferta de exames de média e alta complexidade, realizou mutirões de atendimento específicos na saúde, valorizou o servidor público de carreira, e muitas outras execuções. Contudo, se vê que em um ano e pouco mais de 04 meses muito foi feito, mas tudo primando pela verdade, justiça e legalidade, com muito zelo e cuidado. Nesta jornada ADAM PG está junto, quando Secretário de Infraestrutura até início deste ano, esteve no dia a dia zelando pela cidade, na infraestrutura, na cidade limpa, na entrega das obras, no serviço à população. Nunca se viu tanta obra sendo entregue em pouco tempo de gestão, é a transformação acontecendo em Capivari de Baixo. Adam já trilha a vida pública tem 12 anos desde o falecimento de seu pai, o PG ele traz este legado de servir e trabalhar por aqueles que mais precisam e pela cidade onde ele nasceu e vive até hoje com a família. Esteve à frente do esporte como Secretário trazendo pela primeira vez as escolinhas e as competições incluindo os alunos da APAE, assumiu a pasta de saúde mantendo o Pronto Atendimento 24 horas, e passou a exercer mandato de vereador em 2016, quando teve oportunidade de implantar vários projetos que

funcionam até hoje (Castração social de animais, REURB, etc) e ainda devolver recursos a Prefeitura quando foi presidente da Câmara de Vereadores para arcar com a obra de revitalização do principal acesso da cidade. Conciliando a vida pública, mantém sua postura como empresário e assume dia a dia o atendimento direto à população, sem vaidades e com muita humildade e seriedade. Adam conhece na pele as dificuldades burocráticas que tem a cidade ao empresário e a quem quer empreender.

POSICIONAMENTO DOS CANDIDATOS SOBRE A CIDADE

Capivari de Baixo como cidade de todas as cores e credos, de todos os povos e identidades, onde nascemos, crescemos e constituímos família precisa permanecer sendo transformada. Precisa de cuidado, de carinho e de atenção, precisa continuar com a expectativa da mudança para qualidade de vida e para isso precisa, sobretudo de uma Prefeita e de um Vice com experiência, conhecimento e bons relacionamentos.

Ao assumir a Prefeitura iniciamos a mudança, pois vimos à urgência de transformar essa lógica e inverter essa equação: se hoje é o cidadão quem está a serviço do Estado, nós temos que colocar o Estado, a Prefeitura, a serviço do cidadão.

O que se quer continuar a fazer por Capivari de Baixo é permanecer trabalhando pelo interesse público e em conjunto com as pessoas. Escutando e vivenciando cada aspecto da cidade, nas ruas, nos bairros, abrindo as discussões nos conselhos, fora dos gabinetes e escritórios. Ser político é servir ao próximo e não a si mesmo. Quem governa tem que ter essa consciência e essa humildade, pois é no município que as pessoas vivem e no governo local que se socorrem.

Nossa **MISSÃO** é cuidar da cidade para que as pessoas possam morar, se desenvolver, se conectar, gerar renda e desfrutar da vida com saúde e qualidade, sendo respeitadas e valorizadas.

Nossa **VISÃO** é que para cuidar da cidade precisamos investir de forma inteligente e inovadora, gerir os recursos de forma responsável, trabalhar com garra, ousadia e seriedade, e, contudo estar frequentemente na ponta, nas ruas, nos bairros conectados com as pessoas.

Nossos **VALORES** baseiam-se na ética, no respeito às pessoas e na garantia de sua dignidade e sua integridade, na legalidade e eficiência, na gestão por processos e resultados, na liderança e hierarquia, no compromisso e no ato de servir, e em supremacia no interesse social e na necessidade pública.

“Trabalharemos para resgatar a pujança e a confiança do empresário e de quem quer empreender. Vamos voltar a ser a capital do emprego, das oportunidades, da família, do futuro e da esperança, resgatando a nossa autoestima e o orgulho dos CAPIVARIENSES”.

“Nós reconhecemos que esse é um caminho que devemos seguir e que realmente representará uma mudança significativa na cidade. Estamos atentos a todo e qualquer retrocesso que possa ocorrer e continuaremos juntos lutando para manutenção dessa impulsão que nós temos na implementação da integridade e no combate à corrupção com um governo responsável, experiente e em um modelo de gestão inteligente que busque resultados.”

PRINCÍPIOS DE UMA GESTÃO HUMANIZADA, PARTICIPATIVA, INCLUSIVA E INTELIGENTE

A gestão inteligente do tempo é tarefa que precisa ser colocada em prática contemplando: atenção às pessoas nos bairros, visitas periódicas e planejadas em obras e serviços, agendas externas e internas; monitoramento e avaliação da execução das ações prioritárias de governo; prestação de contas e solução de problemas do dia a dia com secretários e representantes das comunidades afetadas.

O plano de governo a seguir é fruto de toda a experiência adquirida na gestão pública, em especial na educação, na infraestrutura, na saúde e inclusive das demandas do empresariado e da necessidade de bons relacionamentos com o poder legislativo e judiciário. Além do profundo amor pela nossa cidade.

O plano abrange ações integradas com reflexo em diferentes áreas que sabemos que são efetivas, pois muitas delas já colocamos em prática nos últimos anos com ótimos resultados. Já fizemos, sabemos fazer e iremos fazer novamente!

Foi preparado para ser aplicado 100% a uma cidade real, cercada por rios, berço de uma mega indústria de produção de energia, com uma riqueza ambiental e um traçado urbanístico peculiar, que tem seus problemas e dificuldades, mas que também tem um grande potencial para soluções palpáveis e resultados transformadores a curto, médio e longo prazo. Eis um plano de ações integradas, em que cada uma delas tem reflexos em diferentes áreas, multiplicando seus efeitos e benefícios.

São ONZE os pilares básicos que atuarão como as ONZE diretrizes matriciais para mais 04 anos, ou seja, as ONZE PRIORIDADES do governo Márcia e Adam PG:

1. Desenvolvimento da infraestrutura, da mobilidade, do passe livre e da cidade mais segura com a manutenção da cidade limpa;
2. Saneamento básico para todos com sistemas inteligentes, ligação de água, implantação gradativa do tratamento de esgoto e rede de drenagem em 100% do território municipal;
3. Saúde com atendimento humanizado de excelência, funcionando em tempo integral, farmácia básica atuando em horário estendido, pediatria no pronto atendimento e zera fila de exames a estoque de caixa;
4. Desenvolvimento do capital humano, com investimento nas pessoas, valorização com estatuto do servidor municipal e incremento do vale alimentação aos servidores e empregados públicos do município;
5. Governança responsiva com controle e transparência das contas públicas, ferramentas de combate à corrupção e responsabilidade fiscal;

6. Desburocratização, simplificação e gestão inteligente com sistema de atendimento virtual, aplicativo para prefeitura digital e internet para todos;
7. Desenvolvimento e aceleração do crescimento da economia, do emprego e da renda, com ISS gradativo e o estímulo ao empreendedorismo;
8. Educação em tempo integral desde a primeira infância integrada com o esporte, a cultura e o mundo digital visando o cuidado das crianças, adolescentes e jovens, sua qualificação profissional e a entrada no mercado de trabalho;
9. Política social para todos e direitos humanos garantidos, com fortalecimento de setores da igualdade racial, respeito às diferenças e cuidado das pessoas com deficiências e mobilidade reduzida;
10. Fortalecimento da economia criativa com incentivo aos agentes culturais, ao turismo e aos microempreendedores individuais;
11. Apoio às organizações da sociedade civil garantindo a manutenção de programas, projetos e ações de atenção à criança, ao adolescente, ao idoso e às pessoas que mais precisam, em vulnerabilidade social e econômica.

ESTRATÉGIAS PARA EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS PÚBLICOS E ENTREGA DE RESULTADOS

Planejamento, estudos e pesquisas, qualificação técnica, parcerias com setor privado e organizações da sociedade civil, associações, criação de mecanismos de incentivo para incremento de receitas e políticas públicas, convênios, aprovação e regulamentação de Leis municipais e coloca-las em prática.

COMPLIANCE: AVALIAÇÃO DE RESULTADOS E CONTROLE SOCIAL

Além dos indicadores estabelecidos por Programas Federais e Estaduais vinculados à educação, saúde e assistência social, pretende-se focar na criação e estabelecimento de indicadores de mensuração de realização das ações, cumprimento de metas, entrega de resultados e transformação da realidade com melhora na qualidade de vida das pessoas em Capivari de Baixo.

Ferramentas simples, plataformas inteligentes e transparentes de controle e avaliação da conformidade de índices fiscais e metas físicas, de fácil acesso visando a prestação de contas aos órgãos de controle interno, externo e aos conselhos gestores de cada política pública.

PROPOSTAS DE GOVERNO – METAS POR ÁREAS! **EDUCAÇÃO E PRIMEIRA INFÂNCIA**

1. Combater a evasão escolar: Uma equipe multidisciplinar formada por funcionários da Secretaria de Educação, Saúde, Assistência Social e Segurança avaliará cada caso, verificando as medidas cabíveis para que o aluno volte à escola;
2. Aumentar o número de turmas e escolas em período integral;
3. Entregar uniformes escolares da rede de ensino municipal do infantil (pré- escola) ao fundamental;
4. Estabelecer programas fortes de recuperação e reforço aos alunos da rede municipal de ensino que apresentem dificuldades de aprendizagem;
5. Combater a defasagem idade-série e incrementar os programas de aceleração escolar;
6. Ofertar a educação ambiental nas escolas da rede municipal;
7. Ofertar a qualificação em libras aos profissionais da educação;
8. Implantar PRÉ-ESCOLAR em regime integral;
9. Implantar Escola modelo LIXO ZERO;
10. Preparar a escola antecipadamente para receber de forma adequada alunos com deficiência, desde a questão do mobiliário escolar, a materiais e outras necessidades que devem ser identificadas e implementadas antes de iniciar as aulas.
11. Identificar alunos com altas habilidades e superdotação, possibilitando acesso a adequado a sua condição e acompanhamento para seu desenvolvimento especial;
12. Implantar e entregar a agenda do aluno da primeira infância nos CEIs.

EDUCAÇÃO PELA QUALIFICAÇÃO DE ADOLESCENTES E JOVENS

1. Programa VAI E VEM ESTUDANTE – prevê Transporte gratuito aos estudantes de nível técnico e universitário;
2. Incentivar a participação dos alunos nas olimpíadas de matemática, língua portuguesa visando maior envolvimento e desempenho dos alunos com os conteúdos dessas áreas;
3. Promover feiras de ciência, tecnologia e inovação a fim de fomentarmos jovens com saberes em potencial;
4. Incluir no calendário de atividades complementares e contraturno modalidades como xadrez, sudoku ou clubes de: leitura, debates, música, teatro e cinema, entre outros a serem observados e desenvolvidos;
5. Estabelecer parcerias com o Sistema S para intercâmbio de conhecimento;
6. Firmar parcerias para fomento do aprendizado e a qualificação em outros idiomas;

7. Estabelecer e investir em Centros Educacionais Unificados - CEUs (atender plenamente às crianças, adolescentes e jovens recebendo atendimento especializado, acompanhamento psicológico, treinamento, qualificação, formação e ocupação – modelos sistema SESI, SESC).

EDUCAÇÃO PELA VALORIZAÇÃO DO MAGISTÉRIO

1. Manter e ampliar a oferta de cursos aos professores da rede municipal, que podem ser presenciais, semipresenciais ou online;
2. Fortalecer a formação permanente das diretoras e diretores das escolas e CEIs, incluindo sua capacitação para o emprego de sistemas tecnológicos e gestão de projetos escolares;
3. Regulamentar os benefícios e direitos previstos (licenças, etc) no estatuto do magistério;
4. Escolha de diretores pela eleição direta com a comunidade.

ESPORTE PARA VIDA

1. Implantar e executar o Incentivo a atletas e paratletas – BOLSA ATLETA;
2. Implementar a Lei Municipal de Incentivo ao Esporte (projetos incentivados através de fundo municipal de esporte);
3. Manter as escolinhas e ampliar as modalidades ofertadas;
4. Manter anualmente a colônia de férias com atividades esportivas;
5. Firmar parcerias com os Clubes a fim da manutenção dos campos de futebol e seu funcionamento;
6. Garantir a realização dos campeonatos citadinos nas modalidades futsal e futebol amador;
7. Implantar o Programa Esporte para Vida – calendário de ações no contraturno escolar integrado com atividades esportivas em diversas modalidades;
8. Manter o Grupo SAÚDE E LAZER na ativa: Estimulo a prática esportiva em adultos e idosos através dos programas e integração com a saúde e assistência social e demais equipamentos na cidade;
9. Criar o Censo Esportivo Capivariense – cadastro e monitoramento de atividades esportivas na cidade, registro de entidades, empresas e profissionais em destaque;
10. Criar mecanismos visando parcerias para que empresas privadas adotem atletas competitivos, patrocinando suas carreiras;
11. Repensar e recuperar o uso das ciclovias e ciclofaixas não apenas para mobilidade, mas também para uso esportivo e recreativo.

IMPULSÃO À CULTURA E AO TURISMO

1. Manter o Incentivo anual aos agentes culturais através dos Programas Federais;
2. Implantar o Calendário Cultural do município;
3. Criar e executar o programa municipal de Incentivo à Cultura – ProCult;
4. Promover estudos no sentido de criar o Circuito Capivara – trilhas ecológicas e rota turística incluindo a Gruta Nossa Senhora da Saúde;
5. Implantar a Vila Gastronômica com Espaço *Happy* na rota do turismo Capivara;
6. Estimular as relações de parcerias com o Sistema S, em especial com Sesc, entidades públicas, empresas privadas e organizações não governamentais, atuando em conjunto para o fortalecimento do acesso à cultura na cidade;
7. Conveniar com entidades reconhecidas e centros de estudos para a formação de roteiristas de conteúdo digital, cinema, redação artística e literária;
8. Valorizar e apoiar eventos, festas e festivais populares de Capivari de Baixo que representem as etnias, origens e diversidades;
9. Promover a valorização da arte urbana, principalmente nos equipamentos e prédios públicos como nosso VIADUTO Brasilino Antônio Alves;
10. Criar o Censo Cultural Capivariense – censo de atividades e registro de entidades, empresas e artífices regulares do município;
11. Reconhecer e estimular através do Censo as principais atividades de patrimônio cultural material e imaterial da cidade a fim de estimular seu desenvolvimento e manutenção;
12. Instalar representação da Igualdade Racial no município (reconhecer e valorizar as comunidades e suas tradições).

COMBATE A CORRUPÇÃO, DESBUROCRATIZAÇÃO E CIDADE INTELIGENTE

1. **Simplificar emissão e renovação de licenciamentos** com tecnologia e consolidação de um setor próprio, facilitando a implantação ou continuidade dos negócios;
2. **Desburocratizar o atendimento ao contribuinte com emissão *on line* de boletos, guias, certidões, taxas, Alvarás, ETC** (o contribuinte poderá pagar tributos e ver extrato de pagamentos anteriores, emitir CND, etc de sua localidade a na palma de sua mão);
3. **Fortalecer e ampliar as políticas e ferramentas de acesso à informação, transparência e dados abertos** na cidade de Capivari de Baixo;
4. Entrega da prefeitura Digital – com **modernização do portal**

virtual e criação do aplicativo: O cidadão poderá informar receber notificações de utilidade pública no seu celular conforme sua mobilidade dentro do espaço urbano;

5. Implantar o modelo Cidade Digital **umentando os pontos de internet gratuita** nas praças e outros espaços públicos abertos (O acesso à internet deve se tornar um direito primário de todo cidadão);

6. Capivari *Smart City*: **Implantação e melhoria da infraestrutura de comunicação** na cidade, alcançando todo o seu território, bairros e localidades: **ampliação do número de antenas e recursos de tecnologia, levando o acesso à internet**, telefonia e conexão de qualidade a toda a população. Esse é o requisito mínimo necessário para que tenhamos sucesso como cidade inteligente;

7. **Eliminar encargos excessivos e reduzir custos para o** exercício das atividades econômicas, visando garantir a eficiência da administração pública;

8. Tornar **mais acessível e modernizar o canal de fiscalização**, participação e avaliação cidadãs pela OUVIRODIA MUNICIPAL;

9. Criar plataforma municipal de **processos licitatórios para evitar fraudes** e promover a eficiência da administração pública.

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

1. Implantação do **ISS GRADATIVO NO TEMPO** para novas empresas conforme capacidade tributária;

2. Programa **SOU MEI – Assessoria gratuita ao Microempreendedor Individual e Isenção de taxas e tarifas, bem como impostos municipais;**

3. **Regras de margem de preferencia para ME/EPP** nas contratações públicas/licitações (Lei 14.333/2021);

4. Implantação do **Distrito Industrial Tecnológico** (Aumento e regularização da área industrial já existente);

5. Abertura e **implantação de Espaço Co Working para incubadoras e start up;**

6. Estabelecer **um canal para parcerias com as empresas estrangeiras**, visando colaboração em projetos que beneficiem os cidadãos capivarienses;

7. **Posicionar Capivari de Baixo internacionalmente** com protagonismo, adotando também nas políticas locais a agenda 2030 da ONU, visando promover o desenvolvimento sustentável da cidade;

8. Ofertar **capacitações de microempreendedores** aliadas à disponibilização de linhas de microcrédito;

9. **Regularizar o pequeno comércio de alimentação e outros**, aqueles que não estejam na atividade de combustível, fogos de artifício, gás e demais atividades de risco. Essa regularização se

dará com o registro como Microempreendedor Individual (MEI), dispensando as licenças de funcionamento;

10. Descentralizar a atividade econômica local: regularizar áreas permitindo a instalação legalizada de comércios, serviços e indústrias em áreas e bairros mais periféricos da cidade.

MANUTENÇÃO E GERAÇÃO DE EMPREGO E RENDA

1. Fortalecer a **iniciação à carreira profissional com aumento** de vagas de estagiários na administração pública;
2. **Ampliar as vagas do Programa Capivari meu Primeiro Emprego** para Jovem Aprendiz na administração pública;
3. Manter o programa RESGATANDO VIDAS – proporcionar a **reinserção social** e oportunidade de renda às famílias de apenados;
4. Recuperação dos índices de empregos: implementar **Programa de Apoio aos Desempregados** em parceria com o Sistema S, sindicatos e entidades com expertise para capacitações focadas nas novas habilidades necessárias e reinserção no mercado de trabalho, considerando também as habilidades para a indústria 4.0;
5. Firmar convênios com o Sistema S, associações empresariais e outras entidades privadas com o **objetivo de recolocação profissional de pessoas em famílias de baixa renda**;
6. **Qualificação da mão-de-obra** para pessoas que mais precisam em nível de alfabetização primária;
7. **Oferta de cursos profissionalizantes** para jovens, adultos e idosos em áreas básicas fomentando o **empreendedorismo e as atividades autônomas**.

SANEAMENTO PARA TODOS: ÁGUA, ESGOTO E DRENAGEM

1. Aumento da rede de distribuição de água;
2. Implantação gradativa do Tratamento de Esgoto;
3. Canalizar os córregos a céu aberto no município;
4. Entregar a macrodrenagem do canal que inicia no bairro Três de maio até o bairro Santa Lúcia;
5. Revitalizar as galerias de águas pluviais e fazer a manutenção de todo o sistema de drenagem (bueiros).

MOBILIDADE, INFRAESTRUTURA E SEGURANÇA

1. Ofertar o PASSE LIVRE: transporte público gratuito interno por todo município;
2. Implantar a Rua coberta com calçada no Centro;
3. Capivari de Baixo 100% PAVIMENTADA (seja asfalto, paver ou lajota);
4. Construção do Parque Linear;

5. Ampliação e construção do Parque dos Sentidos no bairro Três de Maio com revitalização do entorno da Lagoa do Barreiro;
6. Implantação do Circuito Capivara com quilômetros de ciclovia;
7. Ampliação do Videomonitoramento inteligente em áreas comerciais, escolares e de serviços ao atendimento do cidadão (prima-se pela segurança das pessoas em todas as idades, nas escolas e creches e inclusive ao nosso comércio local);
8. Equipar os Guardas Municipais Cíveis com o armamento letal e mantê-los capacitados para atuar no cuidado e na segurança em Capivari de Baixo;
9. Aperfeiçoar o fluxo do trânsito nos principais acessos à cidade e avenidas;
10. Definir cronograma de revitalização de calçadas, sob responsabilidade da Prefeitura;
11. Ampliar as cooperações público-privadas visando à instalação e manutenção dos abrigos de passageiros nos pontos de ônibus.

HABITAÇÃO, MORADIA E REGULARIZAÇÃO FUNDIÁRIA

1. Priorizar a Regularização de Interesse Social (Reurb-S), modalidade aplicável aos núcleos urbanos informais ocupados predominantemente por população de baixa renda;
2. Maiores investimentos de extensão de energia elétrica, ligações de água, drenagem e pavimentações nas áreas regularizadas;
3. Garantir a construção e reforma de casas populares às famílias de baixa renda e incentivos ao Minha Casa Minha Vida no município;
4. Elaborar em conjunto com a população os Planos de Bairros, contemplando:
 - Recuperação e revitalização das ruas e acessibilidade, etc.
 - Saneamento (água e esgoto);
 - Revitalização de equipamentos e serviços públicos: escolas, creches, unidades de saúde, cultura, esporte, CRAs, segurança etc.;
 - Serviços básicos: coleta de lixo, iluminação, energia;
 - Provisão habitacional para as remoções necessárias;
 - Regularização fundiária.

AGRICULTURA, MEIO AMBIENTE E CIDADE LIMPA

1. Acabar com o descarte inadequado de entulhos nas ruas;
2. Implantar Coleta Seletiva e Pontos de entregas Voluntárias;
3. Criar e instalar a Central de Resíduos Volumosos – CRV incentivando a doação de móveis em bom estado de uso;
4. Equipar e estruturar os catadores com veículos adequados e próprios;

5. Ampliar o programa PENSO, LOGO DESTINO com o recolhimento de eletroeletrônicos, pilhas, baterias, lâmpadas e pneus;
6. Simplificar os processos para cortes de árvores no município;
7. Reformar e entregar um novo mercado do produtor à população;
8. Implantar a chipagem de animais, cães e gatos;
9. Ampliar a política de castração de cães e gatos;
10. Instalar Hortas Comunitárias;
11. Apoio e suporte aos agricultores, pecuaristas e produtores da agricultura familiar com fomento da associação;
12. Ofertar a capacitação dos produtores para sua operacionalização e linhas de créditos;
13. Colocar em prática o Plano de Arborização Urbana;
14. Ampliar as COOPERAÇÕES público-privadas para manutenção dos parques, canteiros e praças da cidade.

SAÚDE E BEM ESTAR

1. Instalar a FARMACIA BÁSICA em sede própria com horário estendido – 07h às 19h sem fechar ao meio dia;
2. Implantar o Serviço de Entrega de medicamentos domiciliar (doenças crônicas, alto risco e idosos);
3. Construção de mais uma unidade de saúde para o bairro Santa Lúcia e Centro;
4. Implantar atendimento pediátrico no Pronto Atendimento;
5. Ofertar o atendimento odontológico aos finais de semana no Pronto Atendimento;
6. Manter e ampliar os atendimentos com médicos especialistas;
7. Instalar unidade do SAMU no Município;
8. Implantar o Programa SALA ROSA (prevenção, avaliação e orientação à saúde da mulher);
9. Fortalecer a Rede Feminina de Combate ao Câncer do município;
10. Executar o programa Horto Medicinal com oferta de plantas e chás;
11. Investir num Centro Especializado de Reabilitação focado no atendimento a pessoa autista e outros transtornos de desenvolvimento neurológico, mental e intelectual;
12. Fortalecer o grupo multidisciplinar de atendimento à criança e ao adolescente visando tratamento e acompanhamento de transtornos mentais;
13. Implantar e executar o Programa ZERA FILA de EXAMES de média e alta complexidade;
14. Fortalecimento de equipe multidisciplinar e de atendimento domiciliar visando ofertar acompanhamento da saúde e avaliação

nutricional de crianças na primeira infância, principalmente aquelas de famílias de baixa renda; (diagnosticar desde o princípio e encaminhar para tratamento visando evitar distúrbios no crescimento e desenvolvimento neurológico tardio);

15. Firmar convênios com entidades da sociedade civil que atuam no tratamento de usuários de drogas e reinserção social para tratamento de dependência química e transtornos mentais;

16. Manter os repasses de recursos à APAE visando os atendimentos complementares na saúde atribuídos ao tratamento de deficiências físicas, intelectuais, de mobilidade reduzida e outras, múltiplas;

17. SAÚDE EM HORÁRIO INTEGRAL:

a) Extensão de horário de atendimento nos ESF;

b) Ampliação do horário de atendimento no Pronto Atendimento incluindo finais de semanas e feriados.

ASSISTÊNCIA À FAMÍLIA, A MULHER, A PESSOA IDOSA, A CRIANÇA E AO ADOLESCENTE

1. Tornar as parcerias com organizações da sociedade civil continuada;

2. Capacitar mulheres aos negócios empreendedores;

3. Implantar e executar Programa de ESCUTA ESPECIALIZADA às Famílias em situação de conflito e violação de direitos;

4. Fortalecer a Rede de Proteção Social Básica para Idosos, através de um serviço de “Centro Dia”, para que as famílias sejam ajudadas no cuidado diário de idosos (com demência ou não);

5. Criar a curadoria da pessoa idosa em atenção aos seus direitos e primando pela execução do Estatuto do Idoso;

6. Implantar o Departamento da Juventude como executor e defensor da política municipal da criança e do adolescente;

7. Fortalecer as Associações de Bairros, Clubes e Escolinhas;

8. Manter os repasses de fomento às Organizações não governamentais;

9. Executar o Programa Capacita Aprendiz – capacitação profissional ao adolescente em idade entre 15 e 17 anos no contraturno escolar do ensino médio;

10. Fortalecer a Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência com ativação do Conselho Municipal;

11. Valorização do núcleo familiar, priorizando ações protetivas, de qualificação e de apoio socioeducativas que recuperem laços e gerem desenvolvimento econômico das famílias;

12. Ampliar e fortalecer o serviço de Casa de Acolhimento (que oferece atendimento a crianças e adolescentes que se encontram em situação de abandono, ameaça ou violação de direitos e necessitam de acolhimento provisório, fora de seu núcleo familiar de

orgem);

13. Fortalecimento e integração da rede municipal de saúde e assistência social de protocolos de atendimento/encaminhamento das mulheres em situação de violência doméstica.

VALORIZAÇÃO DO CAPITAL HUMANO (COMPETÊNCIA E DESEMPENHO) SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

1. Revisão de vencimentos de servidores conforme categoria e disponibilidade orçamentária municipal;
2. Incremento do vale alimentação com base em valores de mercado;
3. Formular um novo estatuto do servidor com valorização da carreira;
4. Plano de Saúde aos servidores municipais.